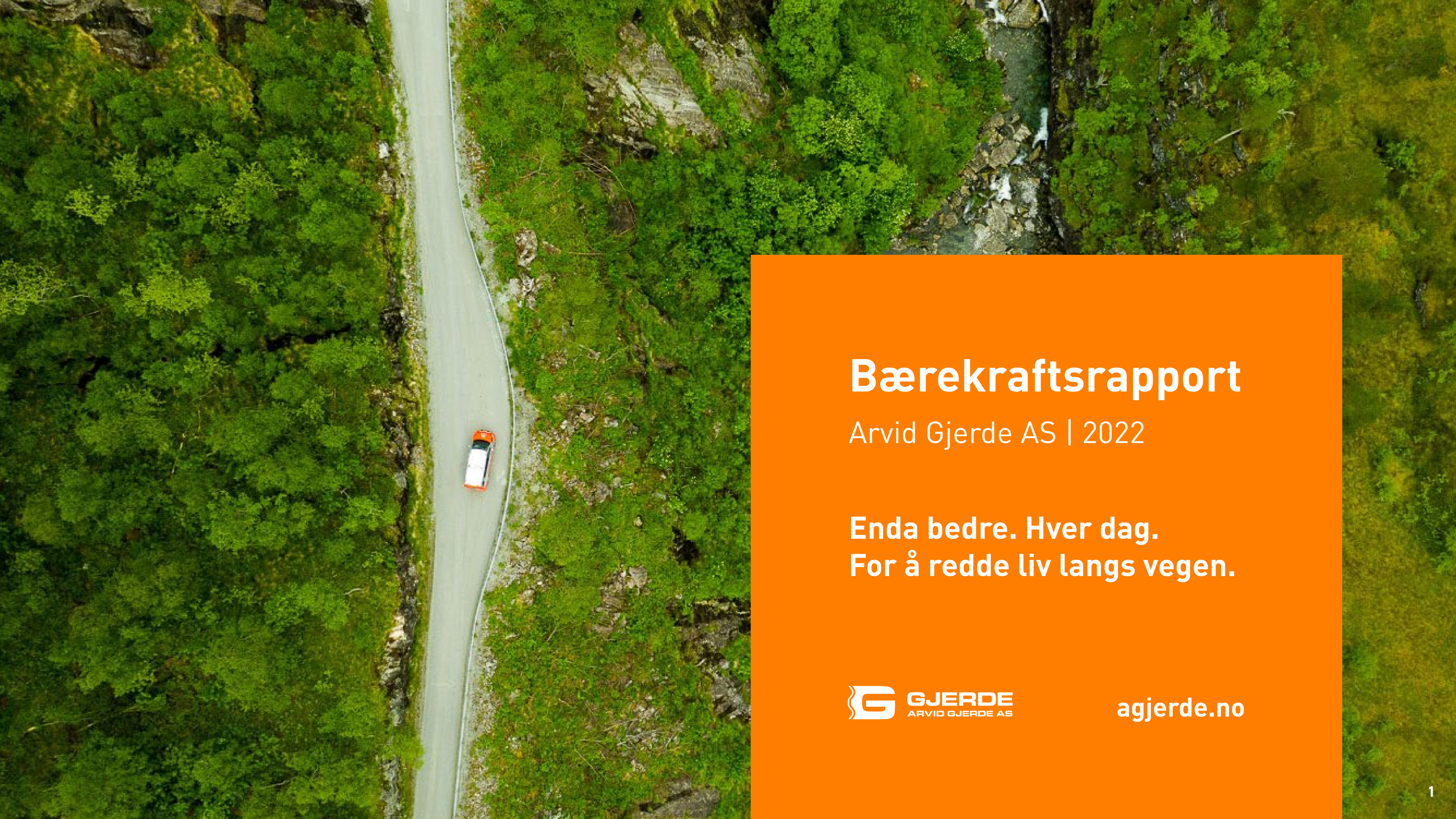




Bærekraftsrapport

Arvid Gjerde AS | 2022

**Enda bedre. Hver dag.
For å redde liv langs vegen.**



agjerde.no



Arvid Gjerde AS og bærekraft

Forord daglig leder

Selskapet er startet av Arvid Gjerde på slektsgarden Gjerde, i industri- og jordbruksbygda Innfjorden. Å ta valg som står seg over tid, og som ikke bare kommer dagens generasjon til nytte, er tankesett som Arvid har hatt med seg fra oppveksten på gård. Når du planter skog som skal høstes av neste generasjon, så handler det om de lange linjene. Vi ser at disse tankene ligner veldig på det vi i dag kaller bærekraftsarbeid. Det handler ikke bare om hva som lønner seg i år, men hva som er fornuftig over tid.

Vi driver virksomhet som krever store lastebiler og tung last som skal flyttes rundt i hele landet. Arbeidsstedene våre er like ofte på øde landevei langt fra bygd og by, som de er i sentrum av våre større byer og tettsteder. Vi jobber målrettet med å redusere forbruk av diesel pr km. Våre viktigste tiltak:

1. Fokus på økonomisk kjørestil
2. Fokus på mindre tomgangskjøring
3. Fornyng av bilparken

Vårt hovedprodukt er stålrekkverk. Det kreves mye energi for å få frem rekkverksprodukt. Produsenten av rekkverk kjøper inn stål på auksjoner, disse transporteres med båt og lastebil til Norge for produksjon og galvanisering. Vi handler utelukkende med produsenter som leverer EPD-er på produktene sine og dermed kan dokumentere klimapåvirkningen rekkverksproduksjon og montering har. Vi benytter i størst mulig grad lokale leverandører i egen kommune og eget fylke.

Selskapet har alltid hatt stort fokus på samfunnsutvikling og attraktivitet. Skal vi lykkes i lokalsamfunnet vårt, så må vi skape et godt samfunn på mange nivå. Vi har valgt å støtte alle idrettslag i kommunen, mange lokale idretts-talent, fjell- og musikkfestivaler og regionens beste elite-serielag i fotball. I samme kategori kan vi også legge vårt engasjement i Rauma Næringslag og utviklingsselskapet Nordveggen AS, som næringslivet driver sammen med kommunen. Arvid Gjerde AS er en aktiv støttespiller for kommunens visjon om å være verdens beste kommune for naturglade mennesker.

Signatur daglig leder

Marcus Brevik

Hovedmål

Enda bedre. Hver dag.
For å redde liv langs veien.

Hovedleverandører

Vikørsta AS, Storvik AS, Circle K,
Edvin Gjerde Transport AS.

Vår sirkulære tankegang

Få mest mulig ut av minst mulig ved å ta
vare på og bruke opp utstyr, og ta gjennom-
tenkte investeringsbeslutninger.

Bærekraftssertifiseringer

ISO 9001 – Kvalitetsledelse
ISO 14001 – Miljøledelse
ISO 45001 – HMS

Ansvarlig for beslutninger om økonomiske, miljømessige og sosiale temaer

Styret og ledergruppen.

Resultater 2021

Omsetning: 234 mill.
Resultat før skatt: 17 mill.



Eksterne interessenter

Statens vegvesen, fylkeskommuner, lokal-
miljøet, bransjeorganisasjoner, regionalt
næringsliv og banker.

NACE-kode

42.110 Bygging
av veier og
motorveier.

Kjerne- virksomhet

Montering av
vegerekker.

Ringvirkninger

34.9 mill.

Kilde: dnb – ringvirkninger

Sponsorat og støtte 2021

1.2 mill.

Antall ansatte

65

Verdier

Staut og ivrig.

3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET



4 GOD UTDANNING



8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST



13 STOPPE KLIMAENDRINGENE



Bærekraftsmål

Vårt mål er å bli enda bedre, hver dag, for å bidra til å redde liv langs veien. Samtidig skal det være trygt å jobbe for Arvid Gjerde AS og miljøet skal tas hensyn til.

- Tenke miljø i alle ledd
- Utvikle bransjen
- Trygg og utviklende arbeidsplass
- Støtte bygdene vi bor i

Basert på våre verdier har vi valgt ut fire av FN's bærekraftsmål som vi har spesielt fokus på:

3. Helse

4. God utdanning

8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

13. Stoppe klimaendringene

Kategori	Bærekraftsmål	Undermål	Vårt bidrag	Hvordan	
Opplæring og kursing	4 GOD UTDANNING	Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.	4.4 Innen 2030 oppnå en betydelig økning i antall unge og voksne med kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap.	Arvid Gjerde AS er opptatt av lokale arbeidsplasser og kunnskapsøkning og har til en hver tid læringer innen flere felt. I tillegg holder vi kurs for konkurrenter slik at vi sammen kan strekke oss og redde liv langs veien.	• Kurs rekkverksnormalen • Kurs trafikkssikkerhet • Læringer • Støtter videreutdanning • Minimum en ukes kurs med fokus på HMS
Trygge veier	3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET	Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder.	3.6 Innen 2020 halvere antall dødsfall og skader i verden forårsaket av trafikkulykker.	Arvid Gjerde AS er opptatt av å redde liv langs vegen, samtidig som det er trygt å jobbe for oss. Trafikkssikring krever kompetanse på mange felt, derfor er vi opptatt av kvalitet og kontinuerlig utvikling. Vi er en stor pådriver for forbedringsmøter og utviklingsprosjekt med både det offentlige, interessenter og leverandører.	• Initiativ til trafikkssikkerhetsforeningen • Kundetilfredshet • Avvikssystem • Iso sertifiseringer • Bærekraft som styringsprinsipp
Lokalmiljø, arbeidsmiljø og helse	8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST	Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.	8.1 Opprettholde en økonomisk vekst per innbygger som er i samsvar med forholdene i de respektive landene 8.2 Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk modernisering og innovasjon, blant annet med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer 8.8 Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere.	Arvid Gjerde AS er opptatt av å sikre lokal vekst og derav et trygt og bra arbeidsmiljø. Vi har også en tett dialog med våre leverandører for å sikre gode arbeidsforhold også bakover i verdikjeden.	• Støtte lokalsamfunn og næringsutvikling • Ansettelseslengde • Forebyggende arbeid for sykefravær og arbeidsulykker • Måler tilfredshet ansatte • Legger til rette for at ansatte kan være organisert
Klimaavtrykk	13 STOPPE KLIMAENDRINGENE	Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.	13.3 Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varsling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette.	Arvid Gjerde AS er opptatt av å redusere vårt klimaavtrykk gjennom å gjøre tiltak og heve kunnskapen hos oss og våre interessenter.	• Klimaregnskap • Avfallssortering • Energioppfølgingssystem • Euro6 bilpark, evt andre fossilfrie kjøretøy • Fokus på økonomisk kjørestil og redusere tomgangskjøring



Våre mål og muligheter

Arvid Gjerde AS har dokumentert og fokusert på bærekraft i mange år. Nå kommer vi med bedriftens første bærekraftsrapport. Gjennom en årlig rapport ønsker vi å få frem alt det gode arbeidet vi gjør, samt at vi synliggjøre våre ambisjoner for fremtiden.

I forkant av rapporten er det gjennomført en vesentlighetsanalyse og kartlagt bedriftens klimamuligheter og risikoer. Basert på denne har vi utarbeidet bedriftens bærekraftsmål. Vi ønsker å ta ansvar og å gjøre en forskjell. Vi skal være ærlige og transparente. Våre kvantitative bærekraftsmål og måltall er oppsummert i tabellen på side 11.

Bærekraft er delt i tre områder – miljø, sosiale- og forretningsetiske forhold. På engelsk kalles dette ESG: Environmental, Social and Governance. Arvid Gjerde AS har utarbeidet styringsprinsipp og mål innenfor hver dimensjon.

Her er våre overordnede mål:

E | Miljø

- Redusere utslipp
- Redusere energiforbruket
- Redusere avfall og miljøskadelige kjemikalier

S | Sosiale forhold

- Staut arbeidsmiljø
- Ivrig utviklingsmiljø
- Et godt lokalsamfunn og like muligheter for alle

G | Forretningsetiske forhold

- Solid resultat
- Pådriver for bærekraftig samarbeid og utvikling
- Ærlig og åpen praksis



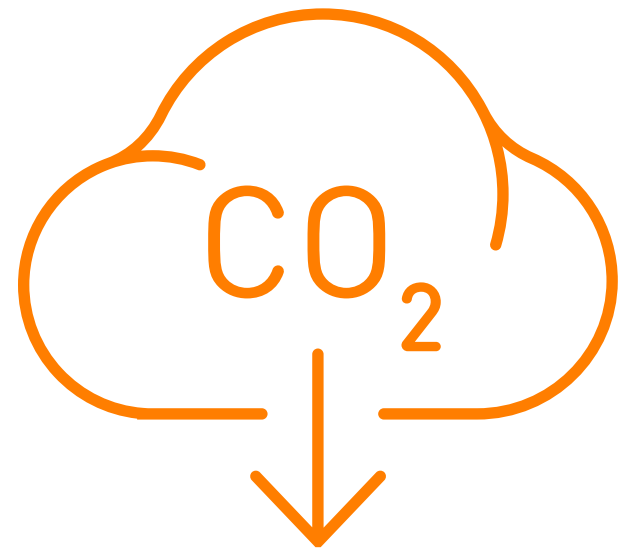
Miljø

Vårt mål er å bidra til å redusere klimaendringene gjennom å aktivt redusere vårt klimaavtrykk og de vi kan påvirke. Vi skal tenke miljø gjennom hele verdikjeden og opplyse både medarbeidere, lokalsamfunnet og bransjen til å fokusere på miljø. Arvid Gjerde AS ble ISO 14001 sertifisert i 2009 og har som mål om å bli miljøfyrtårnsertifisert høsten 2022.

For oss er de største direkte utslippene knyttet til drivstofforbruk og montering av rekkverk i stål. Indirekte har vi også et høyt utslipp knyttet til produksjon av stål og avfall.

I klimaregnskapet for 2020 og 2021 har vi hatt en reduksjon i vårt utslipp på 8.75%. I dette klimaregnskapet har vi tatt for oss de største faktorene tilknyttet vårt direkte utslipp, men fra og med 2022 vil vi følge den internasjonale GHG protokollen for å dokumentere klimaregnskapet av både vårt direkte og indirekte utslipp.

Klimaregnskap	Utslippsfaktor		Forbruk		Utslipp		
Scope 1 – Direkte utslipp fra eget utstyr			2020	2021	2020	2021	
Dieselforbruk	2.66	kg CO ₂ /L	414 733	375 591 L	1 103	999	Tonn CO ₂ e
Stål – montering og demontering	1.87	kg CO ₂ /m	295 582	273 628 m	552	511	Tonn CO ₂ e
Scope 2 – Utslipp fra energi							
Strømforbruk	0.01	kg CO ₂ /kWh	212 667	222 645 kWh	2.34	2.45	Tonn CO ₂ e
Totalt direkte utslipp					1 658	1 513	Tonn CO ₂ e
					% endring	- 8.75%	

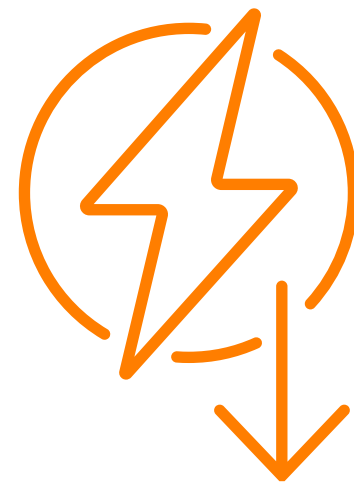


Redusere utslipp

Våre biler er designet og spesialutviklet av oss og har en levetid på ca. 20 år, mens mange lastebiler og anleggsmaskiner for andre selskap bare har en levetid på 3–4 år. Å få byttet ut bilene våre vil derfor ta lengre tid, og per nå finnes det ikke fossilfrie lastebiler som egner seg til vårt bruk og til en konkurransedyktig pris. Vi er en forkjemper for incentivordninger for bedrifter som tar miljøhensyn, men per nå er det største tiltaket vi kan gjøre å kjøre ansvarlig.

For å redusere vårt dieselforbruk fokuserer vi på økokjøring, og vil i løpet av 2023 ta i bruk en økokjøringstjeneste i alle lastebiler som er compatible med systemet (ca. 90 %). Det måler hvor effektivt vi kjører bilene og slik kan vi føre holdningsskapende arbeid gjennom et belønningssystem til sjåførene som kjører mest økonomisk.

Produksjonen av stål er den mest energikrevende delen av stålets livsløp. Vi ser aktivt etter muligheter for å minimere stålforbruket både gjennom dialog med vår leverandør og ved å prøve å påvirke standardkrav (mer om dette på side 12).



Redusere energiforbruket

Vi jobber aktivt for å redusere energiforbruket vårt. Vi har installert et automatiserte energioppfølgings-systemet slik at vi fra og med høst 2021 følger opp strømforbruket enda bedre. Målet vårt er en 2 % reduksjon over en fireårsperiode (2021–2025).

Vi har nytt påbygg med varmegjenvinning som ble tatt i bruk 2021. Sommeren 2022 installerte vi avsug og varmegjenvinningsanlegg på verkstedet som bidrar til bedre klima på verkstedet gjennom bedre luft og varmegjenvinning.



Redusere avfall og miljøskadelige kjemikalier

Arvid Gjerde AS har dokumentert sortering av avfall siden 2009 i alle kategorier som avfallsmottakene har, og er nå oppe i en sorteringsgrad på mer enn 99 %*. Vi vil jobbe mot 100 % sorteringsgrad.

Gjennom holdningsskapende arbeid skal vi fremme ansvarlige kjøp og ansvarlig håndtering av utstyr gjennom hele livsløpet. Det vil si kjøpe kortreiste produkt som er miljøsertifisert, og behandle det skikkelig. Det skal vi klare ved økt fokus og ha avfallshandtering som et punkt i vår årlige kursuke.

Vi har installert filtreringsanlegg ved vaskeplass slik at spillavfall ikke slipper noen kjemikalier ut i grunnen. Kvaliteten på utslippsvannet måles ved hver tømning.

**Sortering i henhold til avfallsforskriften og byggteknisk forskrift (TEK17) til Plan- og bygningsloven.*

Sosiale forhold

Vårt mål er å sikre et trygt og utviklende arbeidsmiljø, og bidra til lokal vekst og utvikling.

Staut arbeidsmiljø

Å montere rekkverk er risikofullt, og vi tror at fokus på HMS og kvalitetsarbeid minimerer faren for arbeidsulykker og skadefravær. Allerede i 2012 ble vi HMS-sertifisert etter OHSAS 18001, dagens ISO 45001. I tillegg har vi en årlig kursuke for alle ansatte hvor hovedfokus er HMS.

Stabile medarbeidere med lang erfaring er viktig for å redde liv, og derfor er Arvid Gjerde AS spesielt opptatt av at de ansatte trives i bedriften. Vi har ansatte som har vært i bedriften i over 30 år. Flere i administrasjonen har verdifull erfaring fra rekkverksmontering ute på veien.

Noen av årets sosiale tiltak:

- Deltatt på Stint – et opplegg for å fremme aktivitet blant alle ansatte
- Oppfordret de ulike avdelingene til å gjøre sosiale aktiviteter og melde inn avvik og forbedringsforslag
- Julebord-helg for alle ansatte og følge
- 50 års jubileum med intern frokost, stor jubileums fest, bok og film
- Åpen dag, en dag med aktiviteter for hele familien

Ivrig utviklingsmiljø

Vi er opptatt av kompetanseutvikling både internt og eksternt. Arvid Gjerde AS har vært aktiv deltaker i gruppen som har utarbeidet rekkverksnormalen og veilederen til den. Vi holder årlige kurs for rekkverksmontører og TS-konsulenter. Internt har vi kurs utover regelverket, og vil fra 2023 dokumentere antall kurstimer hver ansatt har.

Vi er opptatt av rekruttering og kompetanse både i dag og i fremtiden, og er godkjent lærebedrift for anleggs-mekanikerfaget, yrkessjåførfaget, automatiseringsfaget og logistikkfaget. For å ha et utviklende miljø, også for lærlingene, så skal verkstedavdelingen minimum bestå av 20 % læringer.

Et godt lokalsamfunn og like muligheter for alle

Vi er opptatt av medbestemmelse for våre ansatte, alle skal bli hørt og sett. Vi følger opp avvik og forbedringsforslag ukentlig. Alle våre ansatte har lønn over tariff med klart definerte tilleggskriterier internt.

Like muligheter uansett bakgrunn, kjønn, etnisitet og utdanningsnivå er viktig for Arvid Gjerde AS. Det er en stor overvekt av menn i anleggsbransjen, derfor ønsker vi å sette fokus på å tilrettelegge for kvinner. Vi har blant annet etablert egen garderobe for kvinner. Styret vårt har en jevn kjønnsfordeling og selskapet har kvinnelig eier.

Vårt lokalmiljø er viktig for oss, og vi støtter lokale idretts-talent, alle aktive idrettslag i kommunen og andre samfunnsengasjement og lokal næringsutvikling. Vi skal støtte og utvikle lokalsamfunnet der både vi og våre etterkom-mere bor. Noe av det vi støtter nå står på side 13.





Forretningsetiske forhold

Vårt mål er å styre bedriften på en verdiskapende måte for både våre ansatte, kunder, lokalsamfunn, leverandører og eiere.

Solid resultat

Arvid Gjerde AS skal dyrke verdiene våre «Staut og ivrig» og fortsette å jage mot å bli enda bedre, hver dag – for å redde liv langs vegen.

Pådriver for bærekraftig samarbeid og utvikling

Vi er en pådriver for å gjøre anleggsbransjen mer bærekraftig og har i år vært i tett dialog med våre aktører og interessenter for å bringe frem dette arbeidet. Mer om det på side 14.

Teknologisk er vi langt fremme, vi er alltid på leting etter å gjøre alle prosesser litt raskere, litt enklere og litt smartere. Vårt mål er å bli enda bedre, hver dag. Det er grunnen til at vi sertifiserte kvalitetsarbeidet vårt etter ISO 9001 standarden allerede i 1997 – som den første maskinentreprenøren i landet.

Vi skal sikre anstendige arbeidsplasser og menneske rettigheter for alle ansatte i hele vår leverandørkjede. Derfor skal alle bedrifter som vi handler med for over 500 000 kr årlig signere leverandørerklæring.

Ærlig og åpen praksis

Vi er opptatt av bærekraftige og langsiktige forhold til våre kunder og skal derfor ha en god dialog med dem. Hvis vi gjør noe feil så skal det ikke skjules, men rettes opp og informeres om. Vi registrerer kvalitetsavvik og kundeklager og jobber kontinuerlig for å bli bedre.

Vi skal opptre etisk korrekt og har nedfelt etiske retningslinjer for vår bedrift.

Vi er opptatt av å dele vår kunnskap om rekkverksmontering, slik at bransjen sammen kontinuerlig utvikles så vi kan redde enda flere liv. Derfor har vi engasjert oss sterkt i Trafikksikkerhetsforeningen og i utviklingen av rekkverkskurs for bransjen.

Område	AG Bærekraftsmål	Mål	Måltall (KPI)	Mål 2025	2021	2020	2016
E	Redusere utslipp	Reduksjon av CO ₂ utslipp ved ansvarlig kjøring	Liter per km kjørt	0,35	0,452	0,496	–
		Anskaffelse av EURO6, eventuelt nullutslippskjøretøy	% -andel av bilpark som er i dagligdrift og ikke er EURO6 eller går på fossilfritt eller bedre	0 %	53 %	59 %	82 %
		Reduksjon av CO utslipp	2 % reduksjon hvert år	1 %	3 %	1 %	14 %
		Reduksjon av NOx utslipp	2 % reduksjon hvert år	3 %	6 %	7 %	11 %
	Redusere energiforbruket	Redusere energiforbruket	2 % reduksjon over en 4-årsperiode	< 218192 kWh	År 0 *	– *	– *
	Redusere avfall og miljø-skadelige kjemikalier	Høy sorteringsgrad på avfall	Jobbe mot 100 % sorteringsgrad	100 %	99,63 %	99,33 %	98,50 %
		Økt fokus på avfallshåndtering internt	Integreres i den årlige kursuka				
S	Staut arbeidsmiljø	Lavt sykefravær	Lavere enn bransjen. Statistikk fra SSB for fravær i bygg og anlegg 2021: 5.3 %	<5.3 %	5,0 %	4,8 %	5,6 %
		Lavt skadefravær	H1 verdi	0	23,0	22,5	0,0
		Høy trivsel hos ansatte	Trivselsundersøkelser hvert tredje år + årlig medarbeidersamtale				
	Ivrig arbeidsmiljø	Godt og utviklende miljø også for lærlingene	Minium 25 % av de ansatte på verkstedavd.	25 %	38 %	25 %	30 %
		Kompetanseheving av bransjen	Antall årlige fagkurs	15	17	7	
	Et godt lokalsamfunn og like muligheter for alle	Støtte lokalsamfunn og region	0.25 % av omsetning	ca. 0,25 %	0,50 %	0,28 %	
		Jevn fordeling av kvinner og menn i styret	Prosentandel kvinner	Ca. 50 %	60 %	60 %	60 %
		Årlig lønnsforhandling for alle, fagarbeiderne er organisert	Lønn over tariff med klart definert tilleggskriterier internt				
		Fokus på å gjøre anleggsbransjen mer aktuell for kvinner	Årlig aktivitet for å fremme anleggsbransjen for ungdom, spesielt jenter	F.o.m. 2022			
G	Solid resultat	Solid driftsresultat	Driftresultat på minst 7 %	7 %	7,7 %	7,4 %	8,6 %
		Solid egenkapitalandel	Egenkapitalandel på 25 %	25 %	26,9 %	24,7 %	25,3 %
	Pådriver for bærekraftig samarbeid og utvikling	Kontroll på leverandørkjeden og handle med bærekraftige leverandører	Bedrifter vi handler med for over 500 000 kr årlig skal signere leverandørerklæring	F.o.m. 2022	–	–	–
		En av de ledene i bransjen på bærekraft innen 2025	Bærekraft som et fast punkt på agendaen i styremøtene	F.o.m. 2022	–	–	–
	Ærlig og åpen praksis	Ha gode og mange rapporteringstall	Antall HMS-rapporter, kvalitetsavvik og forbedringsforslag	700	652	671	–

**Utbygging, etterisolering og ny teknologi gjør at data fra tidligere strømforbruk ikke er sammenlignbar*

Gjenbruk av stålrekkverk kan gi et redusert fotavtrykk på 95 %

I dag er det krav at rekkverk skal være CE-merket. Det vil si at det kan dokumenteres at det er i samsvar med europeiske direktiver. Dette er en viktig kvalitetssikring, men rekkverk produsert før kravene kom har fortsatt god kvalitet. Mye godt rekkverk skrotes på grunn av manglende CE-merking.

Mye av rekkverket som blir tatt ned er derfor fortsatt brukbart i nye tretti år. For Arvid Gjerde AS er det ikke et økonomisk insentiv for å gjenbruke skinner, men klima-effekten er såpass stor at vi ønsker å opplyse og jobbe mot at ombruk av skinner blir lov. Dette må kreve en vurdering av kompetente rekkverksmontører og mulighet for enkel retting av brukte skinner. For vegeier vil det i tillegg være store økonomiske besparelser da de ikke trenger å kjøpe like mye nytt stål.

I Arvid Gjerde AS vil vi anta at ca. 40 % av alle skinnene vi demonterer kan brukes på nytt. I vår drift vil det si 5 849 tonn Co₂e per år og et redusert direkte klimagassutslipp på 14 %.

51,3



Nytt stålrekkverk

Levetid: ca 30 år

Co₂ utslipp per meter
rekkverk: 51,3 kg co₂e

2,5

Ombrukt stålrekkverk

Levetid: ca 30 nye år

co₂ utslipp per meter
rekkverk: 2,5 kg co₂e



Samfunnsstøtte og næringsutvikling

Vårt samfunnsengasjement retter seg i stor grad mot lokal næringsutvikling og støtte til lokale og regionale tiltak.

Vi støtter en rekke idrettslag, kulturarrangement og gode tiltak i bygdene til våre ansatte:

- Idrettstalentene Karoline Bjerkeli Grøvdal, Isak Staurset, Iver Synstnes Hole, Eline Mathea Myren, Sivert Hole og Ingeborg Synstnes Hole
- Norsk Fjellfestival
- Rauma Rock
- Molde Fotballklubb – MFK
- Bygging av ny fotballhall
- I tillegg støtter vi lag og foreninger som våre ansatte er tilknyttet





Bærekraftsåret 2022

Innen 2025 skal Arvid Gjerde AS bli blant de ledende på bærekraft i vår bransje. 2022 har vært et år der Arvid Gjerde AS virkelig har satset på bærekraft. Under er årets aktiviteter og tiltak opplistet. Hvordan det har gått med tiltakene vil oppsummeres i bærekraftsrapporten for 2023.

Vi har hatt en internshipstudent gjennom sommeren 2022, ansatt som konsulent i bærekraft og forretningsutvikling.

Dato	Hva
01.03	Bærekraftig forretningsutvikling – Hvordan kan Arvid Gjerde AS bidra med å redusere det totale CO2-fotavtrykket i bransjen?
28.03	Bærekraftige verdier – Utforsket muligheten som kom opp på første samling
07.06	Miljøkrav inn i anbudsprosessen – Dialogmøte med Statens vegvesen og Møre og Romsdal fylkeskommune om hvordan man kan tildele kontrakter basert på annet enn pris
01.07	Oppsummere og spesifisere prioriterte innsatsområder innen bærekraft frem mot desember

Veien videre:

Etter hvert som vi får erfaring med tiden og lærer av prosessen, vil vi også heve våre ambisjoner. Vi tar gjerne imot tilbakemeldinger, innspill eller ideer du måtte ha.

Hun har utarbeidet denne bærekraftsrapporten, gjennomført en vesentlighetsanalyse og kartlagt bedriftens klimamuligheter -og risikoer.

I tillegg til dette har selskapet tatt tak i åpenhetsloven, hatt møte med MEF om potensiale for biodrivstoff og vurdert elektrisk varebil for rekkverksinspeksjon.

Videre tiltak

- Sende forslag over tildelingskriterier på bærekraft til fylkeskommunen / Statens vegvesen
- Dialog med Vik Ørsta – vår stålprodusent om hvordan redusere Co₂ utslippet fra stålproduksjon
- Få bærekraft og tildelingskriterier som tema på trafikk sikkerhetskonferansen i januar
- Miljøsertifiseres – Miljøfyrtårn høst 2022